



## Referat fra Børnehusene Fredensborgs Konstituerende Områdebestyrelsesmøde

**Dato:** Tirsdag den 5. december 2017  
**Tid:** Kl. 18.00-20.00  
**Sted:** Sneglehuset, Lystholm 8  
**Referent:** Lene Bregninge

**Tilstede:** Karina Rolin Andersen, Gunnar Jensen, Tora Ribers, Martin Paulsen, Bo Vestergård, Brian Verner Johansen, Sus Skjold Klamer, Michael Dyhr Iversen, Maria Ditlev Forberg, Sune Schack, Lisbeth Mortensen, Birgitte Christiansen, Sidsel Vang og Lene Bregninge.

**Afbud:** Kate Oldenburg

**Pkt. 1** **Velkommen til den nye områdebestyrelse**  
Sidsel bød velkommen til den nye områdebestyrelse. Fritidsklub Fredensborg og Endrup klub har ingen repræsentanter.

**Pkt. 2** **Præsentationsrunde**  
Kort præsentation af alle.

**Pkt. 3** **Konstituering 2018**  
Bestyrelsen konstituerede sig således:

Forperson: Tora Ribers

Næstforperson: Kate Oldenburg

Ansættelsesudvalg (hvis der ansættes en daglig leder): Maria Ditlev Forberg og Sus Skjold Klamer.

De nye bestyrelsesmedlemmer er som udgangspunkt valgt for 2 år.

Der er som udgangspunkt mødepligt til bestyrelsesmøderne, således at det er muligt, at kunne træffe beslutninger m.m.  
Møderne bliver fastlagt for hele året.

**Pkt. 4** **Ny bestyrelse 2017-2018**  
Bestyrelse skal i 2018 træffes beslutning om, hvordan den kommende bestyrelse skal sammensættes til næste valg. Hvilken betydning har det haft, at vi har haft dispensation, hvor alle huse har været repræsenteret og hvad skal vi fremadrettet gøre.

Styrelsesvedtægterne kommer på dagsorden i januar, så alle bliver klare på, hvad bestyrelsen har råderum til.

Da det ikke har været muligt, at få en forældrerepræsentant fra Fritidsklub Fredensborg og Endrup Klub, vil Bo gerne i første gang repræsenterer de 3 klubber.

Mødedatoer for 2018 er under udarbejdelse. Det blev besluttet, at tidspunktet er fra kl. 18.00-20.00 på rullende dage (mandag til torsdag). Da

der allerede nu, er nogen ting, der har en deadline, kan det godt ske, at der ikke er så langt imellem møderne.  
Der er ønske om 6 møder på et år.

Der er enighed om, at der kan benyttes mailkorrespondance eksempelvis ved høringer. Det kræver en hurtig tilbagemelding og gerne med c.c. til de øvrige bestyrelsesmedlemmer. Sidsel og Tora sørger for en afsluttende opsummering.

Sidsel laver et informationsbrev til bestyrelsen, som udsendes op til mødet. Så er der på mødet mulighed for at komme med spørgsmål/kommentarer.

Forberedelse til bestyrelsesmødet er vigtigt, så vi udnytter tiden optimalt.

## **Pkt. 5**

### **Årsplan 2017-2018**

Den nuværende årsplan for 2017 uddeles.

Bestyrelsen skal være med til at udarbejde mål for årsplanen 2018. Når den udmeldte Ledertråd er modtaget, sendes den ud til jer. Vi ved, at vi skal arbejde med hverdags pædagogik. Hvordan synliggøres læring i hverdagen, "Bedre venner" og Ligestilling i læringsmiljøet.. It og digitalisering er også fokuspunkter. Vores mål for vores Årsplan er, at vi slut 2018, kan sige: Vi gjorde det 😊

I år er det især forældrene, der skal inddrages omkring Ligestilling i læringsmiljø. Vi skal have en dialog om, hvordan områdebestyrelsen og forældrene inddrages i projektet. Dette bliver op til den nye bestyrelse. Sidsel har aftalt med Kristina Avenstrup (områdeleder i Børnehusene Kokkedal), at de 2 bestyrelser mødes i februar d. 28. feb. 2018, kl. 17-20.30.

## **Pkt. 6**

### **Eventuelt**

Sus udtrykte en bekymring fra nogle af forældrene i Dagplejen omkring lukning af Dagplejen. Sidsel spurgte ind til denne bekymring. Sus fortalte den kunne omhandle de ændringer, der var sket i forhold til gæstepasning. Denne ændring omhandler kun, hvis der opstår en situation, hvor der er planlagt ferie og der opstår akut sygdom, hvor der ikke kan fordeles børn hos de andre dagplejere. Ved sådan en situation vil der være pasning af dagplejer og dagplejepædagog i legestuen. Sidsel gav udtryk for, at der ikke er tale om lukning af dagplejen. Der ses også på, hvordan vi gør bedst brug af vores ressourcer i alle andre huse i Områdeinstitutionen, eksempelvis ses dette ved vores sommercamps og julecamps, hvor vi samler huse både for 0-6, fritidshjem og klubber.

Fredensborg Kommunes ansatte har lavet Trivselsmåling. Børnehusene samlede trivselsindeks blev på 5,9 %, som betyder en god trivsel. Evalueringen på ledelsen var også meget positivt. Så alt i alt er det meget positivt.

Der kom en forespørgsel på, hvornår forældrene skal lave en trivselsmåling igen?

Fredensborg Kommunes ansatte har lavet Trivselsmåling. Børnehusene samlede trivselsindeks blev på 5,9 %, som betyder en god trivsel. Evalueringen på ledelsen var også meget positivt. Så alt i alt er det meget positivt.

Der kom en forespørgsel på, hvornår forældrene skal lave en trivselsmåling igen?

**Punkter til næste møde:**

- Gennemgang/drøftelse af Styrelsesvedtægterne
- Årsplan 2018

Godkendelse af referat: