



Referat fra Børnehusene Fredensborgs
Områdebestyrelsesmøde

Dato: Tirsdag den 16. maj 2017
Tid: Kl. 18.00-20.00
Sted: Sneglehuset, Lystholm 8
Referent: Lene Bregninge

Tilstede: Gunnar Jensen, Kate Oldenburg, Tora Ribers, Anne Gitte Bekker, Martin Paulsen, Birgitte Christiansen, Karina Rolin Andersen, Carsten Sevel Jensen, Bo Vestergård, Nikolaj Emil Damm, Sune Schack, Lisbeth Mortensen, Sidsel Vang og Lene Bregninge.

Afbud: Brian Verner Johansen

Ikke tilstede: Thomas Hanstad Rasmussen

Pkt. 1 **Kommentarer/udbygning af nyhedsbrevet**

I forbindelse med budget katalog har skolerne nævnt SFO, der er her set på muligheden ved SFO for takst stigning. Efter Budgetseminar er der nu en ny opgave der omhandler at se på hvor der kunne findes besparelser indenfor de forskellige centre.

Aktionslæringsforløb: Ønske om at piktogrammer bliver indført i forbindelse med læring omkring sprog. Eks. Skilt på dørene med DØR, vinduer, glas m.m. Sidsel tager den med videre til arbejdsgruppen. Der er tidligere blevet arbejdet med piktogrammer i flere huse, med oplevelse af at det kan give noget positivt til flere børn. Dette både i børnehave og fritidshjem.

Ønske om menuplanen kan komme på Famly? Menuplanen ligger i dag på vores hjemmeside www.boernehusene-fredensborg.dk. Kommer pr.1. juni på Famly.

Spørgsmål om køb af mad i fritidshjemmet. Kunne det være en mulighed med fuld brugerbetaling for overgangen fra børnehave til fritidshjem. Det undersøges om det er en mulighed.

Pkt. 2 **Normering i vuggestue**

Der er blevet spurgt til normeringer og hvor mange børn der er i vuggestuerne?

1 vuggestuebarn er lig med 2 enheder. Sidsel præsenterede et eksempel fra Vuggetuen Paddehatten.

Tallene ændres hver måned.
52børn betyder 104 enheder, dette giver 484,5 personaletimer.

Vi forsøger at matche bemanningen over hele dagen, der hvor der er flest børn, er der også flest personaler.

Vi anerkender den oplevelse forældrene kan have, når de afleverer deres barn i grupperne. Der er voksne i huset, måske en er ude og skifte-eller lige optaget med børn andet sted.
Vi forsøger, at få lavet en statistik om, hvor længe børnene er i vuggestuen, er de der i længere tid end tidligere.

På nuværende tidspunkt er alle personaler ikke logget på Famly. Denne drøftelse tages med til Lokaludvalget.

Dialog om arbejdsmiljøet i Børnehusene Fredensborg. Bliver der lavet evalueringer af dette? Der bliver lavet lederevaluering og trivselsevaluering hvert andet år. Vi arbejder med APV, trivselsbarometer og er opmærksom på, hvis der er særlige behov. Vi har fokus på vores hverdag eksempelvis omkring tid til møde virksomhed og andre opgaver. Der prioriteres bedst muligt, ud fra de ressourcer vi har.

Der blev spurgt til om man kan oprette et forældrekorps, der kan kaldes ind ved sygdom? Det er ikke lige til blandt andet pga. forsikring, tavshedspligt, børneattest, osv.

Pkt. 3

Aktuelle opgaver i områdebestyrelsen

Vi skal i gang med de opgaver, bestyrelsen har valgt som fokus-punkter i årsplanen. Bestyrelsen ønsker især at bruge kræfter på projektet: Ligestilling i læringsmuligheder.

Omkring "Bedre venner" ønsker bestyrelsen, at lave arrangementer i de enkelte huse. Skolerne arbejder på "En bedre venner- politik", som vi gerne vil være en del af.

Bestyrelsens fokusområder jvf Årsplanen er: Byd venligst ind på mail.

- Familiedage
- Nedsætte arbejdsgruppe med deltagelse af bestyrelsesrepræsentanter i forbindelse med overgangsarbejde fra klub til ungdomsklub
- Kommunikation, bestyrelsen afprøver kommunikation via Famly, forældre til forældre
- Digitalisering, deltage i udarbejdelse af IT/digitaliserings retningslinjer for Børnehusene Fredensborg.
- Socialt ansvar-forældre overfor forældre, "Bedre venner"-forældremøder i nov. 2017 i alle huse.

Pkt. 4 Tilbagemeldinger omkring

- **Byfesten**
Nikolaj der er stifter af foreningen omkring byfesten fortalte lidt om foreningen og arrangementet. Arrangementet åbnes af borgmesteren, der vil være levende musik med kendte og lokale kunstnere. Foreningen består af frivillige. Der modtages sponsorater og man håber på, at salget ved diverse, gør at det hænger økonomisk sammen.
I Lokaludvalget har vi drøftet eventuel deltagelse med medarbejder timer og beslutningen er, at personalets timer bliver prioriteret i husene. Vi vil gerne på sigt, have en samarbejde omkring andre eventuelle projekter med foreningen. Vi vil gerne formidle kontakten til de ansatte, hvis nogen har lyst til at være med til det frivillige arbejde.
- **Socialt arrangement**
De andre bestyrelse laver også arrangementer for deres bestyrelser. Vi beslutter, at på det sidste møde inden sommerferien eller eventuelt det første efter sommerferien, vil der være lidt mad.

Godkendelse af referat: